

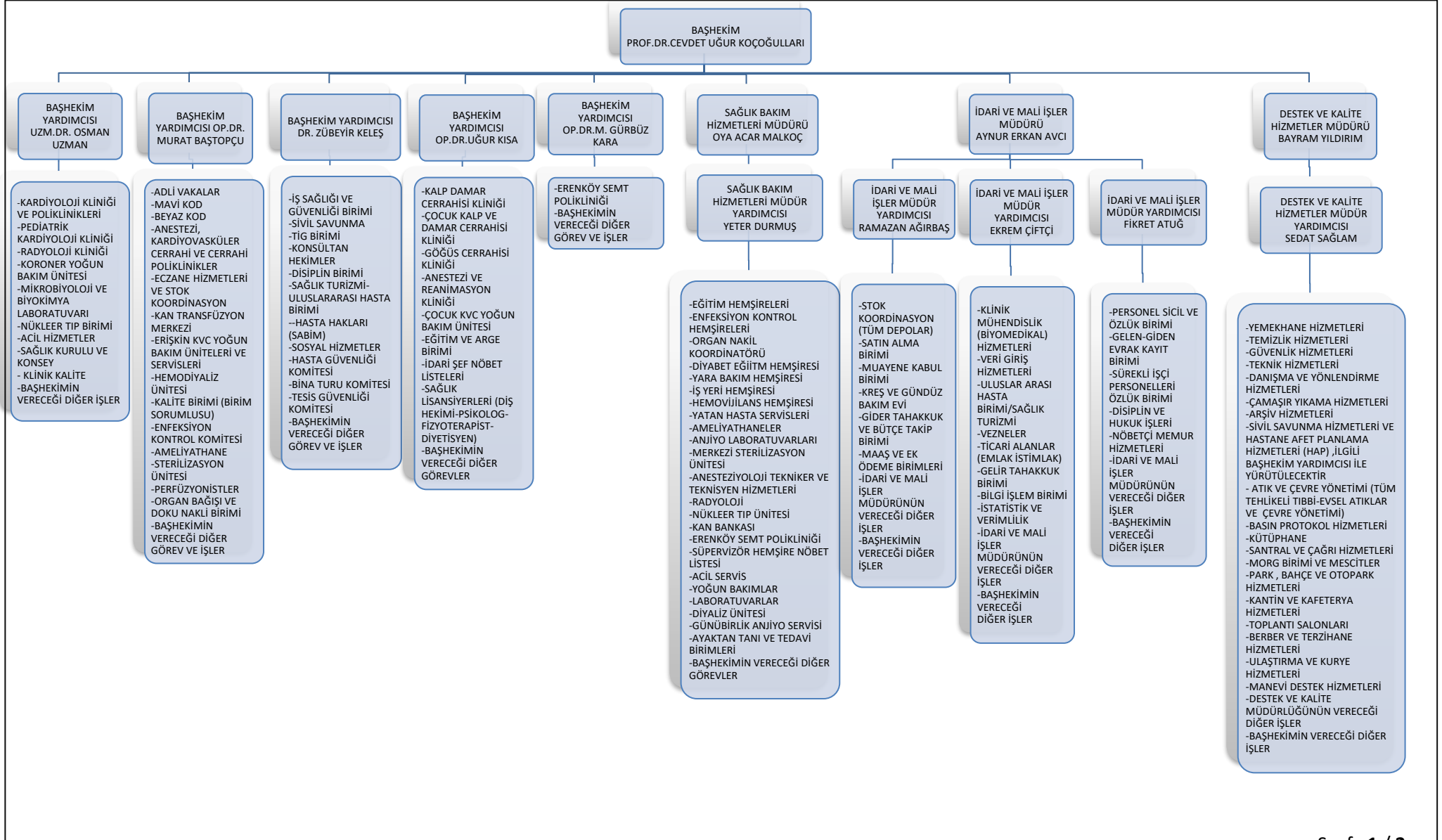


HASTANE GENEL ORGANİZASYON ŞEMASI



T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
İSTANBUL
SBÜ DR.SİYAMİ ERSEK
GÖĞÜS KALP VE DAMAR CERRAHİSİ
EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ

KOD KU.YD.170 YAY.TRH 10/12/2015 REV.TRH 21/10/2022 REV.NO 8





HASTANE GENEL ORGANİZASYON ŞEMASI



T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI
İSTANBUL
SBÜ DR.SİYAMİ ERSEK
GÖĞÜS KALP VE DAMAR CERRAHİSİ
EĞİTİM VE ARAŞTIRMA HASTANESİ

KOD	KU.YD.170	YAY.TRH	10/12/2015	REV.TRH	21/10/2022	REV.NO	8
-----	-----------	---------	------------	---------	------------	--------	---

Dikey ve Yatay Koordinasyon ve Entegrasyon Noktaları

- *Hastanemizin organizasyon yapısı Organizasyon Şemasında belirtilmiş olup en üst basamağında başhekim bulunmaktadır. Tüm birim ve meslek grupları başhekim ile dikey koordinasyon ve entegrasyon halindedir.
- *Başhekim yardımcıları, İdari Mali Hizmetler Müdürü ve Sağlık Bakım Hizmetleri Müdürü başhekim ile dikey, birbirleri ile yatay koordinasyon ve entegrasyon halindedir.
- *Her başlığın altındaki meslek ve birimler yatay ve/veya dikey koordinasyon ve entegrasyon halindedir.
- *Organizasyon yapısında tanımlanan tüm birimler için sorumlular belirlenmiş olup, tüm birim ve meslek grupları hastanedeki diğer meslek grupları ve birimler ile yatay entegrasyon-koordinasyon halindedir.

Yetki Devri Sorumluluk ve İlişkiler

- *Yetki Devri Sorumluluk ve İlişkiler Hastanemiz ve bağlı birimlerde çalışan kadrolu ve 4/B'li personellerin yetki devri mevzuatlar doğrultusunda yapılmaktadır. Kurumlarda iş ve işlemlerin doğru ve hızlı bir şekilde yapılması etkili bir organizasyon yapısı ve yetki devri ile mümkündür. Tüm çalışanların yetki devirleri ilgili çalışanın sorumlusu, üst amiri önerisi ve ilgili Müdür/Başhekim Yardımcısı olurundan sonra Başhekimin onayı ile yapılır. Çalışanların yapılan yetki devrine uyum olarak hareket etmeleri, özellikle mali işlemlerde imza ve onay işlemlerinin yetkilendirme çerçevesinde yapılmasına dikkat edilmelidir.